



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA - UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE **MONTALTO UFFUGO CENTRO**
Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria di I Grado
SCUOLA POLO PER L'INCLUSIONE AMBITO 6 - CALABRIA

Via Aldo Moro snc - 87046 MONTALTO UFFUGO (CS)
Telefono 0984-1525338

COD. MECC. CSIC88700T
COD. FISC. 98078060781

E-mail: csic88700T@istruzione.it
Pec: csic88700t@pec.istruzione.it
Web: www.icmontaltouffugocentro.edu.it

Prot. n. 3742 C/14

Montalto Uffugo, 26/06/2019

Ai Docenti
I.C. Montalto Uffugo Centro

All'Albo dell'Istituzione Scolastica
Al Sito Web

Oggetto: Valorizzazione del merito dei docenti. Attribuzione Bonus premiale di cui all'art.1 commi 126, 127 e seguenti della legge 107/2015.

Tenuto conto delle risorse finanziarie assegnate all'Istituzione Scolastica per l'a. s. 2018/2019 corrispondenti ad €. 9.564,84 (lordo dipendente), visto l'art. 43 del Contratto Integrativo d'Istituto prot. n. 2680-C/14 del 30/04/2019, sottoscritto con la RSU e le OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

COMUNICA

alle S.S.L.L. quanto segue:

Il Comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo "Montalto Uffugo Centro", convocato con Nota prot. n. 3668 del 21/06/2019, ha provveduto, in data 24/06/2019, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla legge, ad approvare i criteri sulla base dei quali il Dirigente Scolastico individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito, validi per l'anno scolastico 2018/2019. L'individuazione dei nominativi dei destinatari del bonus e la decisione in merito all'importo del bonus stesso sono di competenza esclusiva del Dirigente Scolastico (art. 1 comma 127 L. n° 107/2015). La valutazione del Dirigente dovrà essere motivata e si fonderà sulle evidenze documentali prodotte dal docente e/o su elementi fattuali osservabili. Con la presente nota, pertanto, si trasmettono i criteri elaborati dal Comitato di Valutazione, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura. Allo scopo di rendere tale procedura la più trasparente, motivata e leggibile possibile, vengono richieste informazioni ed evidenze da parte dei docenti da fornire alla scrivente.

I docenti che intendono presentare istanza di partecipazione alla valorizzazione del merito devono far pervenire all'Ufficio protocollo della segreteria, **entro e non oltre le ore 12.00** del giorno **15 luglio 2019**:

1. Richiesta attribuzione bonus premiale (allegato A);
2. Documentazione ritenuta idonea a supportare i contenuti della relazione;
3. Curriculum Vitae aggiornato in formato europeo.

Le istanze, pervenute oltre la data suindicata o incomplete nel riferimento alla descrizione dell'attività svolta e alla natura delle evidenze documentali a supporto della richiesta, non saranno prese in considerazione.

Attraverso la retribuzione per il merito, assegnato secondo i criteri stabiliti dal Comitato, si intende riconoscere *azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure diligente, ma circoscritta alla quotidiana attività professionale.*

Il bonus riveste, pertanto, particolare carattere di significatività e straordinarietà. Occorre precisare, inoltre, che, a differenza di ciò che avviene con il trattamento accessorio corrisposto con il FIS, che retribuisce la quantità eccedente l'orario di servizio contrattualmente previsto, sarà valorizzata, e dunque premiata dal Dirigente Scolastico, la "qualità" del lavoro svolto nel corso dell'anno scolastico, intesa soprattutto come superamento della soglia di "diligenza tecnica" di cui all'art. 2104 C.C. a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati.

Il bonus riveste, pertanto, particolare carattere di significatività e straordinarietà.

Il Dirigente Scolastico, visto l'art. 43 commi 1, 2, 3 del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto con la RSU e le OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, inerente ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, dopo aver esaminato le evidenze oggettive relative ai docenti, potrà stabilire, secondo il budget assegnato alla scuola, l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito e in che misura.

In allegato:

1. Criteri per l'attribuzione del fondo premiale per la valorizzazione dei docenti;
2. Modello allegato A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Teresa Mancini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. 39/93